

SPOT STYRKER I EN EPISODE

Tænk på en situation, hvor du som leder så, at den pågældende medarbejder løste sin opgave godt eller var i flow. Skriv kort situationen ned:

Hvilke styrker kan du udlede fra episoden, og hvordan bruger han/hun styrken:

KAN/SKAL MERE

Nu skal du ud fra daglige iagttagelser beskrive, hvad du ser den pågældende medarbejder kan, og hvad han/hun skal mere af:

Kan	Skal mere

STYRKEKORT

Hvilke styrker er medarbejderens nøglestyrker?

I hvilke situationer ser du, at medarbejderen bruger disse styrker?

Hvilke styrker mener du, det vil gavne medarbejderen at fokusere på i arbejdet?
Og hvordan støtter du som leder op omkring dette arbejde?

Hvilke styrker tror du, at medarbejderen har brug for, at du møder ham/hende med?